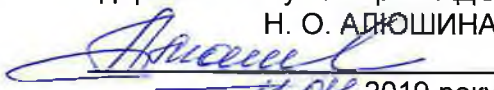


ЗАТВЕРДЖУЮ  
голова Ради управління людськими ресурсами  
державної служби при НАДС  
Н. О. АЛЮШИНА



11.04 2019 року

**ПОРЯДОК ДЕННИЙ**  
**засідання Ради управління людськими ресурсами державної служби при НАДС**  
**18 квітня 2019 року**

13.30–14.00	Реєстрація учасників, конференц-зал, 6 поверх
14.00–14.15	<b>Відкриття засідання Ради управління людськими ресурсами державної служби при НАДС</b>
	<i>ВАЩЕНКО Костянтин, Голова Національного агентства України з питань державної служби</i> <i>АЛЮШИНА Наталія, директор Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі, голова Ради</i>
14.15–14.55	<b>Організаційна культура державної служби, яка базується на цінностях досягнення результатів, відповідальності, інноваційності, відкритості комунікацій</b>
	<b>Цькування на державній службі</b> <i>АЛЮШИНА Наталія, директор Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі, голова Ради</i> <b>Дотримання принципу рівності на державній службі</b> <i>ФУРСОВА Людмила, експертка з прав людини</i> <b>Дослідження організаційної культури державної служби України</b> <i>ШАІПОВ Артем, голова правління Асоціації «Професійний уряд»</i> <b>Концепція культури державної служби</b> <i>ОГРИЗКО Олеся, проектний менеджер напряму «Реформа державного управління» Офісу реформ Кабінету Міністрів України</i> <i>ЛОЗЮК Юлія, державний експерт експертної групи з питань інституційного розвитку служб управління персоналом Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі</i>
14.55–15.00	Відповіді на запитання
15.00–15.45	<b>Конкурсна процедура на зайняття посад державної служби</b>
	<b>Актуальні зміни до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби</b>

	<p><i>АСТАПОВ Андрій, керівник експертної групи з питань нормативного забезпечення менеджменту персоналу Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі</i></p> <p><i>ЛЕМЕНТАР Олена, державний експерт експертної групи з питань нормативного забезпечення менеджменту персоналу Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі</i></p> <p><b>Проблемні питання щодо підготовки умов проведення конкурсу</b></p> <p><i>ВАСЬКІН Максим, начальник відділу контролю за реалізацією права на державну службу Департаменту контролю та взаємодії з органами влади</i></p> <p><b>Рекомендації щодо підготовки та успішного проведення конкурсу на державній службі</b></p> <p><i>ГУНЬКО Олеся, експерт проекту EU4PAR, Керівник напрямку моніторингу конкурсів на посади фахівців з питань реформ</i></p> <p><b>Проведення досліджень щодо функціональної та компетентнісної спроможності державних службовців</b></p> <p><i>БАЛАКІРЄВА Ольга, кандидат соціологічних наук, завідувач відділу моніторингових досліджень соціально-економічних трансформацій Державної установи «Інститут економіки та прогнозування НАН України»</i></p>
<b>15.45–15.50</b>	<b>Відповіді на запитання</b>
<b>15.50–16.10</b>	<b>Перерва на каву</b>
<b>16.10–16.55</b>	<b>Оцінювання результатів службової діяльності та професійний розвиток державних службовців</b>
	<p><b>Актуальні зміни до Типового порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців</b></p> <p><i>АСТАПОВ Андрій, керівник експертної групи з питань нормативного забезпечення менеджменту персоналу Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі</i></p> <p><i>ХОХЛОВА Катерина, державний експерт експертної групи з питань нормативного забезпечення менеджменту персоналу Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі</i></p> <p><b>Професійний розвиток державних службовців</b></p> <p><i>КУПРІЙ Володимир, перший заступник Голови НАДС</i></p> <p><b>Система моніторингу оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, які займають посади категорії «Б» і «В»</b></p> <p><i>СОБОЛЬ Ігор, державний експерт експертної групи з питань інституційного розвитку служб управління персоналом Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі</i></p>

	<p><b>Роль HRMIS в роботі служб управління персоналом</b></p> <p><i>СТАРОДУБЦЕВ Олександр, консультант з питань державної служби</i></p>
<b>16.55–17.00</b>	<b>Відповіді на запитання</b>
<b>17.00–17.35</b>	<b>Актуальні питання у діяльності служб управління персоналом</b>
	<p><b>Про потреби внесення змін до Типового положення про службу управління персоналом державного органу</b></p> <p><i>СИВОКОНЬ Дмитро, директор Департаменту роботи з персоналом та організаційного розвитку Міністерства фінансів України</i></p> <p><b>Внесення змін до Особової картки державного службовця</b></p> <p><i>АСТАПОВ Андрій, керівник експертної групи з питань нормативного забезпечення менеджменту персоналу Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі</i></p> <p><b>Підготовка Типової форми посадової інструкції державних службовців, посади яких віднесено до категорій «Б» та «В»</b></p> <p><i>КРИНСЬКА-ШАРАЙ Наталія, керівник експертної групи з питань інституційного розвитку служб управління персоналом Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі</i></p>
<b>17.35–17.40</b>	<b>Відповіді на запитання</b>
<b>17.40–18.00</b>	<b>Підбиття підсумків</b>
	<b>Різне</b>
	<i>АЛЮШИНА Наталія, директор Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі, голова Ради</i>
<b>18:00</b>	<b>Фуршет</b>
	<i>Учасники засідання Ради</i>